**Письмо Министерства образования и науки РФ от 18 апреля 2016 г. N 03-348
"О необходимости проведения профессиональной переподготовки или повышения квалификации в сфере закупок"**

Департамент управления программами и конкурсных процедур Министерства образования и науки Российской Федерации обращает внимание на то, что в соответствии с [Федеральным законом](http://demo.garant.ru/#/document/70353464/entry/386) от 5 апреля 2013 г. N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (далее - Федеральный закон N 44-ФЗ) работники контрактной службы должны иметь высшее образование или дополнительное профессиональное образование в сфере закупок. В состав комиссии по осуществлению закупок включаются лица, прошедшие профессиональную переподготовку или повышение квалификации в сфере закупок, а также лица, обладающие специальными знаниями, относящимися к объекту закупки.

Приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации [от 10 сентября 2015 г. N 625н](http://demo.garant.ru/#/document/71215336/entry/0) и [N 626н](http://demo.garant.ru/#/document/71218418/entry/0)утверждены профессиональные стандарты ["Эксперт в сфере закупок"](http://demo.garant.ru/#/document/71218418/entry/1000) и ["Специалист в сфере закупок"](http://demo.garant.ru/#/document/71215336/entry/1000), квалифицирующие профессиональные требования к специалистам в сфере закупок.

Стандарты разработаны во исполнение [статьи 195.1](http://demo.garant.ru/#/document/12125268/entry/19501) Трудового кодекса Российской Федерации и призваны, в том числе, обеспечить принцип профессионализма заказчика согласно [статье 9](http://demo.garant.ru/#/document/70353464/entry/9) Федерального закона N 44-ФЗ.

Согласно [пункту 25](http://demo.garant.ru/#/document/70304190/entry/1025) постановления Правительства Российской Федерации от 22.01.2013 N 23 "О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов" профессиональные стандарты применяются:

- работодателями при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, разработке должностных инструкций, тарификации работ, присвоении тарифных разрядов работникам и установлении систем оплаты труда с учетом особенностей организации производства, труда и управления;

- образовательными организациями профессионального образования при разработке профессиональных образовательных программ;

- при разработке в установленном порядке федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования.

В соответствии со [статьей 195.3](http://demo.garant.ru/#/document/57502473/entry/19503) Трудового кодекса Российской Федерации характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена в соответствии с частью первой настоящей статьи, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.

В силу [Федерального закона](http://demo.garant.ru/#/document/71001244/entry/0) от 2 мая 2015 г. N 122-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и[статьи 11](http://demo.garant.ru/#/document/70291362/entry/11) и [73](http://demo.garant.ru/#/document/70291362/entry/73) Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" с 1 июля 2016 г. стандарты станут обязательными для работодателей.

В этой связи напоминаем о необходимости проведения профессиональной переподготовки или повышения квалификации в сфере закупок сотрудников вашей организации и приведения в соответствие с требованиями профессиональных стандартов документации в сфере управления персоналом.

|  |  |
| --- | --- |
| Директор Департаментауправления программамии конкурсных процедур | М.С. Попов |