

6 изменений в режиме работы педагогов. Как повлияли новшества на работу бухгалтера

Ольга ФУЦАЙ, шеф-редактор журнала «Учет в образовании»

Главное в статье

1 Установите педагогу продолжительность перерыва на обед в правилах внутреннего трудового распорядка или в соглашении между работником и работодателем **50**

2 Педагогам, которые участвуют в подготовке и проведении ЕГЭ,

выплатите компенсацию. Размер и порядок выплаты компенсации устанавливают субъекты РФ **51**

3 Для первоклашек введен «ступенчатый» режим обучения в первом полугодии. Узнайте, отразится ли это на зарплате учителей **55**



На заметку

Объем фактической учебной нагрузки (педагогической работы) определяют в порядке, установленном приказом Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601

С 14 июня действуют новые особенности регулирования режима рабочего времени педагогов. Они установлены приказом Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. № 536. Расскажу о наиболее важных изменениях и как они повлияли на работу бухгалтера образовательного учреждения.

1. Перерыв для отдыха и питания

Сейчас преподавателям установлен перерыв для отдыха и питания. Он не может быть более двух часов и менее 30 минут. Перерыв не включают в рабочее время, поэтому и оплачивать его не нужно. Конкретную продолжительность

перерыва устанавливает распорядок учебного заведения с учетом нормативов Трудового кодекса и требований к режиму работы и отдыха работников.

Но ситуация с перерывом на обед не всегда однозначна. Если педагог не имеет возможности выйти из здания образовательного учреждения, то перерыв не оплачивается. Если же педагог выходит из здания, то перерыв оплачивается. Это касается и перерывов на обед с учениками.

Ранее перерывы на обед не оплачивались. Но с 14 июня ситуация изменилась. Теперь перерывы на обед оплачиваются. Это касается и перерывов на обед с учениками.

2. Работа в выходные и праздничные дни

Сейчас установлен порядок оплаты работы в выходные и праздничные дни. Размер оплаты устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом и локальными актами образовательного учреждения.

Например, в соответствии с Трудовым кодексом за один час работы в выходные и праздничные дни устанавливается коэффициент 1,5. Это касается и работы в выходные и праздничные дни. Например, в соответствии с Трудовым кодексом за один час работы в выходные и праздничные дни устанавливается коэффициент 1,5. Это касается и работы в выходные и праздничные дни.

Пример. 20 июня

ти участвовал в работе. Работы были организованы в соответствии с учебной программой. У преподавателя не было

перерыва устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка учреждения или по соглашению между работником и работодателем.

Но ситуация меняется, если педагог выполняет свои обязанности непрерывно. В таком случае перерыв ему не положен, а время на прием пищи входит в рабочее время и оплачивается. Обедать учитель может одновременно вместе с учениками или отдельно в специально отведенном для этой цели помещении.

Ранее перерыв на питание и отдых не конкретизировали по времени. Было лишь сказано, что при составлении графиков работы педагогов и других работников допускаются перерывы в рабочем времени, связанные с отдыхом и приемом пищи.

2. Работа в комиссиях по ЕГЭ

Сейчас установлено, что педагогам полагается компенсация. Размер и порядок ее выплаты за счет бюджетных ассигнований, выделяемых на проведение ЕГЭ, определяют субъекты РФ.

Например, в Московской области размер компенсации за один час работы составляет 0,01 ставки заработной платы учителя общеобразовательной организации первой квалификационной категории. Причем выплату за работу в школах Московской области, которые расположены на территории города Москвы, увеличивают на 30 процентов (постановление Правительства Московской области от 25 декабря 2013 г. № 1126/57).

Пример. 20 июня 2016 года преподаватель Свердловской области участвовал в подготовке ЕГЭ.

Работы были организационного и технического характера по образовательной программе среднего общего образования, предмет — физика. У преподавателя нет ни ученой степени, ни научного звания.



На заметку

Действие приказа № 536 распространяется на должности, перечисленные в номенклатуре должностей, утвержденной постановлением Правительства РФ от 8 августа 2013 г. № 678

Фактически затраченное время на проведение ЕГЭ — 3 часа 55 минут (235 минут). Стоимость одного часа работ — 100 руб/ч.

Компенсация составит 391,7 руб. ($3 \text{ ч} \times 100 \text{ руб/ч} + 0,917 \text{ ч} \times 100 \text{ руб/ч}$).

Ранее не было необходимости выделять бюджетные ассигнования субъектов РФ на проведение ЕГЭ. Поэтому на практике некоторые регионы не утверждали порядок оплаты, а его прописывали учреждения в локальных актах. Обычно как почасовую оплату.

3. Дни, свободные от занятий по расписанию

Теперь требовать от педагога обязательно присутствовать в школе, когда нет уроков и педсоветов, нельзя. То есть, если преподаватель отсутствует в образовательном учреждении, это не всегда прогул. Снижать зарплату в данном случае не нужно. Поясню.

Рабочий режим педагога состоит из двух частей. Это учитывают при планировании его нагрузки. Первая часть — нормированная. В нее входят уроки, учебные занятия и короткие перерывы. В это время педагог должен быть в стенах учебного заведения. Вторая часть — ненормированная и не имеет четких временных границ. В этот период педагог не обязан присутствовать в учреждении. Такую часть планируют исходя из квалификационных характеристик работника. А регулируют учебными планами, графиками, расписанием, уставом, правилами трудового распорядка и должностной инструкцией.

Поэтому при составлении расписаний занятий (графиков и планов) рекомендуют предусмотреть свободный день для педагога. Это нужно, чтобы он смог использовать свободный день для дополнительного профессионального образования (самообразования, подготовки к занятиям).



На заметку

Решение о предоставлении свободного дня принимают исходя из особенностей режима работы учреждения, объема учебной нагрузки, укомплектованности кадрами

А бухгалтер мо
никают вопрос
месте. Что, в сво
в начислении з

В прежнем л
жен преподават
приказа Миноб
вызывало мно

Мнение эксперта

Время, когда пре
работу, предусмо
инструкцией (в то
времени следует
2008 г. № 1168-6-1
работникам ведут
ней — дни неявок
приложение к таб
нием количества п

4. Режим ра

Каникулы, не
рабочее время.
работу в предел
определена ему
в другую часть
выполняют то
на каникулярн
период можно

Кроме того,
дополнительно
дением всех га

Ранее на кан
дическую, орган

А бухгалтер мог сверить табель с расписанием, если возникают вопросы с отсутствием преподавателя на рабочем месте. Что, в свою очередь, обезопасит бухгалтера от ошибки в начислении зарплаты.

В прежнем документе не было конкретизировано, должен преподаватель находиться в учреждении или нет (п. 2.4 приказа Минобрнауки России от 27 марта 2006 г. № 69). Что вызывало много вопросов со стороны бухгалтерии.

Мнение эксперта

Время, когда преподаватель не ведет занятия, но выполняет другую работу, предусмотренную его трудовым договором или должностной инструкцией (в том числе методическую), в табеле учета рабочего времени следует отражать как рабочее (письмо Роструда от 22 мая 2008 г. № 1168-6-1). Табель учета рабочего времени по педагогическим работникам ведут в днях (в верхней строчке — отработанные дни, в нижней — дни неявок). Также по педагогическим работникам оформляют приложение к табелю учета использования рабочего времени с указанием количества педагогической нагрузки.



Вадим ЕГОРОВ, к. ю. н.,
консультант по вопросам
начисления заработной
платы

4. Режим рабочего времени в каникулы

Каникулы, не совпадающие с отпуском преподавателя, — рабочее время. В каникулы он выполняет педагогическую работу в пределах нормируемой части работы, которая была определена ему до начала каникул. Работы, которые входят в другую часть педагогической деятельности, сотрудники выполняют только при условии, что это запланировано на каникулярное время. Причем рабочее время в данный период можно увеличить.

Кроме того, каникулы могут быть использованы для дополнительного профессионального образования с соблюдением всех гарантий.

Ранее на каникулах педагоги вели педагогическую, методическую, организационную работу, связанную с реализацией



На заметку

Привлечь педагога в каникулярное время к работе в качестве руководителя длительного (без возвращения в тот же день) похода, экспедиции, экскурсии, поездки в другую местность можно на условиях служебной командировки

образовательной программы, а также другую часть педагогической деятельности в пределах нормируемой части их рабочего времени.

Сейчас режим рабочего времени в каникулярное время нужно уточнять. Прежде такой нормы не было. Чтобы привлечь педагога в каникулы, не совпадающие с отпуском, к работе в той же местности в соцучреждениях, необходимо получить от него письменное согласие. Ранее оно не требовалось.

Кроме того, законодатели исключили норму, основанную на идее заемного труда. Когда, например, работодатель направлял работника во время каникул на работу в оздоровительный лагерь – фактически к другому работодателю. Теперь этого делать нельзя, даже при наличии согласия сотрудника.

Изменений в оплате труда преподавателей в каникулярное время не произошло. То есть сотрудникам сохраняется заработная плата, установленная при тарификации.

5. Порядок определения объема учебной нагрузки

Порядок определения объема учебной нагрузки преподавателей приказом Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. № 536 не установлен. Поэтому при расчете учебной нагрузки следует руководствоваться приложением 2 к приказу Минобрнауки России от 2 декабря 2014 г. № 1601.

Допустим, руководство учреждения хочет оформить педагога на две-три ставки. Возможно ли это? И как сделать так, чтобы максимальный предел нагрузки не был превышен? Рассмотрим на примере преподавателя среднего профессионального образования (СПО). Напомню, что у преподавателя среднего профессионального образования норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы – 720 часов в год. Верхний предел – 1440 часов в учебном году. Ответы на эти вопросы дали чиновники.

Мнение чиновников

Нагрузка на учебную ставку не должна превышать пределом в 1440 часов в год. Заработная плата при нормировании учебной нагрузки с этим занятием возможна на условиях трудового договора. Но объем работы от верхнего предела СПО не может быть

Мнение чиновников

Можно дать учебную нагрузку (в рамках оплаты (в рамках ст. 41)). Она не будет превышать (предельный объем). Только обязательно по трудовому договору. Только по трудовому закону.

6. Рабочее

Приказом № 536 от 11 мая 2016 г. рабочего времени «ступенчатый» – в сентябре – каждый; – в ноябре – д; – в январе – м

Также установлена пауза (больше не менее 40 минут) определения учебной нагрузки не отразится. ленную при та

Мнение чиновника

Нагрузка на учебный год для преподавателей СПО ограничена верхним пределом в 1440 часов. Это соответствует двум ставкам заработной платы при норме часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы в 720 часов в год (п. 7.1.1 Порядка № 1601). В связи с этим занятость преподавателя СПО свыше установленного предела возможна на условиях совместительства у того же или другого работодателя. Но объем учебной нагрузки не должен превышать половины от верхнего предела учебной нагрузки. Поэтому суммарно преподаватель СПО не может быть занят более чем на три ставки зарплаты.



Наталья КОВАЛЕВА,
государственный советник
РФ 3-го класса

Мнение чиновника

Можно дать учебную нагрузку до 300 часов в год на условиях почасовой оплаты (в рамках постановления Минтруда России от 30 июня 2003 г. № 41). Она не будет считаться совместительством. То есть 1440 часов (предельный объем нагрузки) + 300 часов (почасовая) = 1740 часов. Только обязательно оформите это допсоглашением к основному трудовому договору. Иначе трудовая инспекция оштрафует за нарушение трудового законодательства.



Мария ХЛОПОТНЫХ,
государственный советник
РФ 3-го класса

6. Рабочее время учителя 1 класса

Приказом № 536 чиновники конкретизировали режим рабочего времени учителя 1 класса. Для первоклашек введен «ступенчатый» режим обучения в первом полугодии:

- в сентябре – октябре – три урока в день по 35 минут каждый;
- в ноябре – декабре – четыре урока по 35 минут каждый;
- в январе – мае – четыре урока по 45 минут каждый.

Также установлена продолжительность динамической паузы (большой перемены) в середине учебного дня – не менее 40 минут. Указанный режим обучения на порядке определения учебной нагрузки и оплате труда учителей не отразится. Выплачивайте заработную плату, установленную при тарификации 🦅