

ПРЕЗИДЕНТСКАЯ ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ИНЖЕНЕРНЫХ КАДРОВ

**T.M. Алимова**

заместитель директора Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО Минобрнауки России

**I.V. Аржанова**

исполнительный директор
Национального фонда подготовки
кадров

**T.M. Трофимова**

руководитель департамента развития профессионального образования
Национального фонда подготовки
кадров

В статье подводятся итоги двух первых лет реализации «Президентской программы повышения квалификации инженерных кадров на 2012-2014 годы», рассказывается о мероприятиях, которые проводятся в рамках Программы. За два года реализации Программы обучено свыше 11 500 специалистов инженерного профиля по 421 программе, которые прошли конкурсный отбор. По итогам реализации Программы в течение трех лет будет сформирован банк актуальных программ повышения квалификации.

Президентская программа повышения квалификации инженерных кадров на 2012 – 2014 годы (далее – Программа) утверждена Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 594 (далее – Указ). Согласно Указу в результате реализации Программы должно быть обеспечено повышение качества кадрового потенциала специалистов инженерно-технического профиля отраслей промышленности, имеющих стратегическое значение для экономического разви-

тия России, совершенствование структуры инженерной подготовки на основе развития и углубления стратегического партнерства российских образовательных учреждений с предприятиями и организациями реального сектора экономики.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих задач:

- формирование банка программ повышения квалификации по приоритетным направлениям модернизации и технологического развития экономики России;

- повышение энергоэффективности и ресурсосбережения, развитие ядерных, транспортных и космических систем, медицинских, стратегических информационных технологий; индустрии наносистем, перспективных видов вооружения, военной и специальной техники, представленных российскими образовательными учреждениями в соответствии с установленными требованиями;

- формирование групп слушателей по наиболее востребованным программам повышения квалификации на основе квали-

The article summarizes the first two years of the implementation of “The Presidential Program of Qualification Improvement of Engineering Personnel” for the period of 2012-2014 and describes actions which take place within the Program as well. During two years over 11 500 engineering specialists were trained on 421 programs selected on a competitive basis. According to the Program results the group of actual training programs will be formed during three years.

ификационного отбора специалистов;

– организация обучения по программам повышения квалификации с прохождением стажировок в ведущих исследовательских и инжиниринговых центрах на территории России и за рубежом.

Го итогам реализации Программы в течение трех лет будет сформирован банк актуальных программ повышения квалификации, пройдут обучение не менее 15,0 тыс. специалистов, в т.ч. не менее 4,5 тыс. человек пройдут стажировки в России, не менее 2 тыс. человек – за рубежом. На указанные цели выделяются средства федерального бюджета в размере 750 млн. рублей (в том числе в 2012 году – 200 млн. рублей, в 2013 году – 350 млн. рублей, в 2014 году – 200 млн. рублей), а также средства направляющих организаций и предприятий реального сектора экономики (софинансирование в объеме не менее 50 процентов расходов федерального бюджета на повышение квалификации и стажировки специалистов инженерно-технического профиля предприятий и организаций реального сектора экономики).

Согласно Программе стоимость обучения по программе повышения квалификации на базе образовательного учреждения составляет не более 30 000 рублей на 1 слушателя; стоимость стажировки в исследовательских и инжиниринговых центрах на территории России – не более 100 000 рублей на 1 слушателя; стоимость обучения по программе повышения квалификации со стажировкой в исследовательских и инжиниринговых центрах за рубежом – не более 300 000 рублей на 1 слушателя.

Конкурсный отбор дополнительных профессиональных образовательных программ повышения квалификации инженерных кадров (далее – конкурсный отбор) в рамках Программы проводится ежегодно, является публичным и открытым.

Участниками конкурсного отбора могут быть российские обра-

зовательные учреждения, имеющие лицензию на осуществление образовательной деятельности по соответствующему направлению подготовки (специальности) инженерных кадров (далее – Участник). Участник имеет право подать один комплект документов, включающий программу(ы) повышения квалификации по одному или нескольким направлениям.

Обязательным приложением к каждой программе повышения квалификации, представляемой на конкурсный отбор, являются проекты договоров между образовательным учреждением и предприятиями/организациями реального сектора экономики и гарантийные письма со стороны этих организаций о направлении своих специалистов на обучение по заявленным программам повышения квалификации, в случае признания их победителями конкурсного отбора, с указанием количества направляемых на обучение, количества направляемых на стажировки на территории России и за рубежом и суммы софинансирования.

Группы по программам могут формироваться из специалистов различных предприятий, направленных на обучение по соответствующей тематике. С учетом различных видов профессиональной деятельности повышение квалификации может быть ориентировано на проектно-конструкторскую, технологическую или научно-исследовательскую подготовку, включая соответствующие виды практик. Рекомендуемая численность одной группы обучающихся по программе составляет не менее 15 и не более 25 человек.

Специалисты, направляемые на обучение в рамках Программы, должны иметь диплом о высшем образовании и соответствующие компетенции для освоения конкретной программы повышения квалификации. Обучающиеся в магистратуре и аспиранты также могут участвовать в программах повышения квалификации по согласованию с предприятиями

и обучаться на общих основаниях при условии обеспечения направляющими предприятиями установленных объемов софинансирования.

Требования к комплекту документов по программе, представляемой на конкурсный отбор, порядок проведения конкурсного отбора определяются в Объявлении о проведении конкурсного отбора дополнительных образовательных программ повышения квалификации инженерных кадров, размещаемом на сайте Минобрнауки России по адресу: <http://минобрнауки.рф>

Информационная поддержка мероприятий Программы обеспечивается через специализированный интернет-портал Программы (<http://engineer-cadry.ru>). Организационно-техническое сопровождение осуществляется отобранный по конкурсу организацией – Национальный фонд подготовки кадров (НФПК).

За два года реализации Программы было обучено 11 573 специалиста инженерного профиля по 421 программе, прошедшей конкурсный отбор, свыше 4500 человек прошли стажировку на территории России и немногим менее 1500 человек за рубежом. В 2013 году к реализации были одобрены 260 программ, что более чем на 60% превышает количество программ, реализованных в 2012 году.

Наиболее динамично за два года возросло количество специалистов, прошедших обучение по направлениям: развитие стратегических информационных технологий – на 48% больше в 2013 году по отношению к 2012 году, развитие перспективных видов вооружений военной специальной техники – в 2013 году 2,2 раза больше чем в 2012 году.

Образовательные учреждения и программы повышения квалификации инженерных кадров, прошедшие конкурсный отбор в 2012 и 2013 годах, представлены во всех 8 федеральных округах. Всего за два года в Программе приняли участие 85 образова-

тельных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования.

Со стороны бизнеса в 2013 году заказчиками программ выступили более 800 предприятий (организаций) реального сектора экономики (2012 год – 492 предприятия).

Отличительной особенностью реализуемых программ обучения является их четкая практическая нацеленность, прикладной характер, инновационное содержание и максимальный учет потребностей предприятия.

Образовательные учреждения отмечают высокую значимость участия в Программе, которая выражается в формировании позитивного имиджа вуза, его статуса, установлении контактов с новыми предприятиями, которые ранее не проявляли заинтересованности, возможности привлечения к обучению преподавателей и специалистов высокого уровня. Государственное софинансирование Программы, субсидирование финансовой нагрузки позволяет привлечь к ней не только крупные, но и мелкие предприятия.

Одним из отличий Программы является возможность прохождения слушателями, успешно прошедшими итоговую аттестацию по программам обучения, стажировок в исследовательских и инжиниринговых центрах на территории России и за рубежом. Большое значение для реализации потенциала стажировок в плане усиления практической составляющей обучения имеет выбор площадки для прохождения стажировки.

На территории России стажировки были проведены в 81 городе. В 2013 году в организации и проведении стажировок принимали участие 212 российских предприятий. Наибольшее количество – в Москве, Новосибирске, Тольятти, Волгограде и т.д. Зарубежные

стажировки проводились в 2012 году в 23, а в 2013 году в 33 странах дальнего и ближнего зарубежья (лидеры по количеству стажировок - Германия, Финляндия, Великобритания, США, Китай, Белоруссия, Казахстан).

Количество прошедших стажировки в 2013 году возросло по сравнению с 2012 годом в три раза по направлению «развитие транспортных и космических систем» и в восемь раз по направлению «развитие перспективных видов вооружений, военной и специальной техники».

Данные исследования¹, проведенного в 2013 году совместно с Всероссийским центром изучения общественного мнения (ВЦИОМ), позволяют по итогам 2012 года выделить следующие эффекты реализации Президентской программы повышения квалификации инженерных кадров:

- повышение интенсивности и качества взаимодействия вузов и предприятий реального сектора в решении задач развития кадрового потенциала инновационного сектора экономики;
- значительное усиление прикладного характера проводимой подготовки, что важно как для непосредственных участников программы, так и полностью соответствует потребностям и ожиданиям работодателей (влияние требований конкурсного отбора и примененной схемы реализации программ повышения квалификации);

- создание дополнительных стимулов к участию в Программе как образовательных учреждений, так и предприятий и самих слушателей (статус Президентской программы обуславливает ее престижность);

- «встраивание» обучения в процессы развития предприятий (77% выпускников Программы, участвовавших в исследовании, отметили, что обучение способствовало решению важных для организации технологических

задач). Как представители организаций, так и слушатели обращали внимание на то, что одним из кардинальных отличий Программы является ее соответствие актуальным запросам предприятий реального сектора экономики. 93% слушателей, прошедших обучение, отметили в своих оценках соответствие программ повышения квалификации реальным потребностям организаций. Это связано, прежде всего, с тем, что составлению учебных программ предшествует совместное изучение и проектирование квалификационных требований к специалисту. Кроме того, представители реального сектора принимают активное участие как в разработке учебных программ в соответствии с тематикой предприятия, так и в непосредственной их реализации путем участия в учебном процессе и итоговой аттестации выпускников программ (ранее вузы чаще предлагали уже готовые продукты, зачастую слабо связанные с актуальными потребностями конкретного предприятия).

По оценкам работодателей, вследствие обучения специалистов по программам повышения квалификации, достигается повышение качества инженерных решений, мотивации сотрудников, что, в конечном итоге, способствует повышению эффективности работы предприятий.

В результате реализации Программы в 2012 и 2013 годах 374 дополнительных профессиональных образовательных программ повышения квалификации инженерных кадров размещены в Банке программ и доступны для широкого круга предприятий. (<http://engineer-cadry.ru>) В феврале 2014 года будет объявлен очередной этап конкурсного отбора программ повышения квалификации инженерных кадров по приоритетным направлениям технологического развития.

¹ Исследование «Оценка эффектов реализации Президентской программы повышения квалификации инженерных кадров в 2012 году». В исследовании проведены экспертные интервью представителей 25 образовательных учреждений, глубинные интервью представителей 80 компаний-участников Программы 2012-2013 г., количественный опрос 1000 выпускников Программы 2012 г.

