

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)****ПРИКАЗ**

21.03.2013 № 9

**О Комиссии Министерства образования и науки Российской Федерации
по развитию дополнительного профессионального образования**

В соответствии с пунктом 6.3 Положения о Министерстве образования и науки Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2010 г. № 337, приказываю:

1. Создать Комиссию Министерства образования и науки Российской Федерации по развитию дополнительного профессионального образования (далее – Комиссия).
2. Утвердить:
 - 2.1. Положение о Комиссии (приложение № 1);
 - 2.2. Состав Комиссии (приложение № 2).
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра Климova А.А.

Министр образования и науки Российской Федерации Д. ЛИВАНОВ

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства образования
и науки Российской Федерации
от 21.03.2013 № 9

**ПОЛОЖЕНИЕ
о Комиссии Министерства образования и науки Российской Федерации
по развитию дополнительного профессионального образования**

1. Комиссия Министерства образования и науки Российской Федерации по развитию дополнительного профессионального образования (далее – Комиссия) создается в целях развития дополнительного профессионального образования (далее – ДПО), а также подготовки предложений по поиску оптимальных и эффективных решений для реализации Министерством образования и науки Российской Федерации (далее – Министерство) государственной политики в сфере ДПО.

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства и настоящим Положением.

3. Комиссия осуществляет свою деятельность на принципах равноправия его членов, коллегиальности и гласности принимаемых решений.

4. Основными задачами Комиссии являются развитие дополнительного профессионального образования путем взаимодействия федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, государственных и негосударственных образовательных организаций, работодателей, общественных объединений по вопросам совершенствования сферы ДПО и подготовка рекомендаций в части по-

вышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров.

5. На Комиссию возлагаются следующие функции:

а) по модернизации сферы ДПО в соответствии с приоритетами инновационного развития экономики страны;

б) по совершенствованию законодательной базы в сфере ДПО;

в) по обеспечению взаимодействия с бизнес-сообществом по вопросам развития профессионализма работников, содействию в создании благоприятной правовой среды для эффективной реализации дополнительных профессиональных образовательных программ;

г) по формированию и обеспечению реализации модели оценки качества ДПО, разработке технологии и методики подготовки и проведения процедур контроля и оценки качества ДПО;

д) по сопровождению деятельности федеральных инновационных площадок в сфере ДПО;

е) по организации работы по сопровождению деятельности открытых дискуссионных площадок по вопросам ДПО;

ж) по организации работы по реализации (продвижению) и мониторингу развития дополнительных профессиональных образовательных программ по приоритетным направлениям развития экономики страны;

з) по организации работы по внедрению современных форм обучения и применению электронного обучения

и дистанционных образовательных технологий в сфере ДПО;

и) по организации стажировок и обучения специалистов в сфере ДПО в ведущих российских и зарубежных образовательных центрах с привлечением к этой работе образовательных учреждений профессионального образования, научных организаций, объединений работодателей, коммерческих организаций, заинтересованных в развитии квалификации специалистов.

6. Комиссия формируется из представителей федеральных органов исполнительной власти, государственных и негосударственных образовательных организаций, работодателей, общественных объединений и иных организаций, заинтересованных в развитии сферы ДПО.

Состав Комиссии утверждается Министерством и пересматривается каждые 2 года или по мере необходимости.

Для реализации своих задач Комиссия может создавать рабочие и экспертные группы, состав которых утверждается решением Комиссии.

В состав Комиссии входят председатель, заместители председателя, ответственный секретарь и члены Комиссии.

Председателем Комиссии является заместитель Министра образования и науки Российской Федерации.

Председатель Комиссии:

руководит деятельностью Комиссии, организует ее работу и председательствует на заседаниях;

подписывает протоколы заседаний и другие документы Комиссии;

утверждает повестку дня заседания Комиссии.

В случае отсутствия на заседании председателя Комиссии его функции выполняются одним из заместителей председателя Комиссии.

Ответственный секретарь Комиссии:

организует заседания Комиссии;

уведомляет членов Комиссии о дате, месте и времени предстоящего заседания, а также рассылает материалы по рассматриваемым вопросам не позднее чем за 3 дня до проведения заседания Комиссии;

готовит и оформляет материалы к предстоящему заседанию Комиссии, а также протоколы заседаний;

готовит и согласовывает с председателем Комиссии проекты документов и решений для обсуждения Комиссией;

формирует повестку дня заседания Комиссии.

Члены Комиссии имеют право:

вносить предложения по формированию повестки дня заседаний Комиссии;

участвовать в подготовке материалов по рассматриваемым вопросам на заседании Комиссии;

организовывать деятельность рабочих, экспертных групп;

осуществлять экспертную деятельность.

Члены Комиссии обладают равными правами при обсуждении вопросов и голосовании.

Члены Комиссии, имеющие предложения по повестке заседания, направляют их ответственному секретарю не позднее 3 рабочих дней до дня проведения заседания Комиссии.

Комиссия вправе запрашивать в установленном порядке у федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации информацию (материалы) по вопросам, относящимся к ее компетенции.

7. Основными формами деятельности Комиссии являются заседания Комиссии, заседания рабочих и экспертных групп Комиссии. Заседания могут проводиться в очном режиме, режиме on-line или дистанционном режиме.

Заседания Комиссии проводятся ее председателем или по его поручению заместителем председателя Комиссии по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал и считаются правомочными при наличии не менее двух третей членов Комиссии.

Заседания рабочих и экспертных групп Комиссии проводятся по поручению заместителя председателя Комиссии по мере необходимости для решения конкретных задач.

8. Члены Комиссии участвуют в работе Комиссии лично. Делегирование полномочий не допускается.

Председатель, заместители председателя, ответственный секретарь и члены Комиссии осуществляют свою деятельность на безвозмездной основе.

9. Решения Комиссии принимаются путем открытого голосования. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство членов Комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов принятым считается решение, за которое проголосовал председательствующий на заседании Комиссии.

10. Решения, принимаемые на заседаниях Комиссии, носят рекомендательный характер и оформляются протоколами, которые подписывает председатель Комиссии или его заместитель, председательствовавший на заседании.

11. Организационно-техническое и информационное обеспечение деятельности Комиссии осуществляется Департаментом государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО.

12. К работе Комиссии по подготовке и рассмотрению материалов, относящихся к ее компетенции, могут привлекаться представители образовательных и научных организаций, объединений юридических лиц, общественных и государственно-общественных объединений, осуществляющих деятельность в области образования.

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства образования
и науки Российской Федерации
от 21.03.2013 № 9

СОСТАВ

Комиссии Министерства образования и науки Российской Федерации по развитию дополнительного профессионального образования

Климов Александр Алексеевич – заместитель Министра образования и науки Российской Федерации (председатель Комиссии);

Золотарева Наталия Михайловна – директор Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО Минобрнауки России (заместитель председателя Комиссии);

Безлепкин Валерий Васильевич – ректор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития дополнительного профессионального образования» (заместитель председателя Комиссии);

Шмелькова Лариса Витальевна – начальник отдела Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО Минобрнауки России (ответственный секретарь Комиссии);

Акентьев Сергей Петрович – начальник отдела Департамента образования Минобороны России (по согласованию);

Аниськина Нина Николаевна – ректор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Государственная академия промышленного менеджмента имени Н.П. Пастухова»;

Белков Борис Борисович – руководитель проекта автономной некоммерческой организации «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» (по согласованию);

Белокопытов Алексей Владимирович – генеральный директор автономной некоммерческой организации «Агентство по общественному контролю качества образования и развитию карьеры» (по согласованию);

Воловик Михаил Валентинович – член Межотраслевого совета Общероссийской общественной организации «Деловая Россия» (по согласованию);

Волошина Ирина Александровна – ответственный секретарь Комиссии по профессиональным стандартам Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» (по согласованию);

Воронин Александр Владимирович – проректор по учебной работе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Тюменский государственный архитектурно-строительный университет»;

Голубенко Святослав Сергеевич – референт Департамента науки и образования Минкультуры России (по согласованию);

Дудырев Федор Феликсович – заместитель руководителя Центра начального, среднего, высшего и дополнительного профессионального образования федерального государственного автономного учреждения «Федеральный институт развития образования»;

Егоров Вадим Александрович – директор Департамента образования и кадровых ресурсов Минздрава России (по согласованию);

Коваль Елена Анатольевна – директор по дополни-

тельному профессиональному образованию федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» (по согласованию);

Конанчук Денис Сергеевич – директор Центра образовательных разработок Некоммерческого партнерства Московской школы управления «Сколково» (по согласованию);

Лобанова Ирина Дмитриевна – главный специалист-эксперт Управления надзора и контроля за образовательными учреждениями и научными организациями Рособнадзора;

Никитин Эдуард Михайлович – президент федерального государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Академия повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования»;

Пекарников Александр Владимирович – референт Департамента административной и законопроектной работы Минэнерго России (по согласованию);

Пелипенко Сергей Александрович – начальник кафедры Академии ФСБ России (по согласованию);

Песоцкий Юрий Сергеевич – вице-президент Общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России» (по согласованию);

Петров Вадим Леонидович – заместитель председателя Учебно-методического объединения вузов России по образованию в области горного дела (по согласованию);

Пономаренко Никита Владимирович – заместитель директора Департамента экономики и социального развития и приоритетных программ Минэкономразвития России (по согласованию);

Потемина Наталья Леонидовна – заместитель начальника отдела Департамента занятости населения Минтруда России (по согласованию);

Радаш Геннадий Григорьевич – заместитель начальника учебно-методического отдела военного учебно-научного центра Сухопутных войск государственного военного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Общевойсковая академия Вооруженных сил Российской Федерации» (по согласованию);

Сженов Евгений Станиславович – генеральный директор Международной Ассоциации непрерывного образования (по согласованию);

Тутаев Петр Васильевич – директор Института технологий образования федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (по согласованию);

Чижев Александр Вадимович – начальник отдела Департамента развития оборонно-промышленного комплекса Минпромторга России (по согласованию);

Щегловская Ольга Васильевна – заместитель директора Административного департамента Минтранса России (по согласованию).

ПРЕЗИДЕНТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

УКАЗ

07.05.2012 № 597

О мероприятиях по реализации государственной социальной политики

В целях дальнейшего совершенствования государственной социальной политики постановляю:

1. Правительству Российской Федерации:

а) обеспечить:

увеличение к 2018 году размера реальной заработной платы в 1,4 - 1,5 раза;

доведение в 2012 году средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования до средней заработной платы в соответствующем регионе;

доведение к 2013 году средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования в соответствующем регионе;

доведение к 2018 году средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, работников учреждений культуры до средней заработной платы в соответствующем регионе;

повышение к 2018 году средней заработной платы врачей, преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования и научных сотрудников до 200 процентов от средней заработной платы в соответствующем регионе;

увеличение к 2020 году числа высококвалифицированных работников, с тем чтобы оно составляло не менее трети от числа квалифицированных работников;

создание ежегодно в период с 2013 по 2015 год до 14,2 тыс. специальных рабочих мест для инвалидов;

б) подготовить и внести до 1 сентября 2012 г. в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона о внесении в законодательство Российской Федерации изменений, касающихся разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов;

в) утвердить до 1 декабря 2012 г. план разработки профессиональных стандартов;

г) разработать к 2015 году и утвердить не менее 800 профессиональных стандартов;

д) в целях выработки единых принципов оценки профессиональной подготовки рабочих кадров:

подготовить и до 1 августа 2014 г. внести в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона о внесении в законодательство Российской Федерации изменений, касающихся порядка аккредитации организаций, осуществляющих деятельность по повышению профессионального уровня рабочих кадров;

создать в установленном порядке до 1 декабря 2015 г. базовый центр профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров;

е) в целях сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности профессий в бюджетном секторе экономики принять до 1 декабря 2012 г. программу поэтапного совершенствования систе-

мы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики, обусловив повышение оплаты труда достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг и предусмотрев:

повышение к 2018 году средней заработной платы социальных работников, включая социальных работников медицинских организаций, младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг), среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) - до 100 процентов от средней заработной платы в соответствующем регионе, работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), - до 200 процентов от средней заработной платы в соответствующем регионе;

установление базовых окладов по профессиональным квалификационным группам;

повышение заработной платы работников бюджетного сектора экономики с возможным привлечением на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций;

ж) создать прозрачный механизм оплаты труда руководителей организаций, финансируемых за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, установив соотношение средней заработной платы руководителей и работников этих организаций и предусмотрев представление руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

з) в целях расширения участия работников в управлении организациями:

подготовить до 1 декабря 2012 г. предложения по внесению в законодательство Российской Федерации изменений, касающихся создания в организациях производственных советов, а также определения их полномочий;

разработать комплекс мероприятий по развитию институтов самоуправления и принятию кодексов профессиональной этики;

и) представить к 1 марта 2013 г. предложения об использовании в отдельных отраслях бюджетного сектора экономики механизма нормативно-подушевого финансирования;

к) совместно с общественными организациями до 1 апреля 2013 г. обеспечить формирование независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги, включая определение критериев эффективности работы таких организаций и введение публичных рейтингов их деятельности;

л) предусмотреть начиная с 2013 года меры, направленные на увеличение поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций;

м) разработать до 1 октября 2012 г. проект Стратегии

долгосрочного развития пенсионной системы, предусмотрев в нем механизм увеличения размера пенсии гражданам, выразившим намерение продолжать работать по достижении пенсионного возраста и принявшим решение отсрочить назначение пенсии, а также определив меры, гарантирующие сохранность пенсионных накоплений и обеспечивающие доходность от их инвестирования;

н) в целях дальнейшего сохранения и развития российской культуры:

создать к 2015 году в малых городах не менее пяти центров культурного развития;

включать ежегодно в Национальную электронную библиотеку не менее 10 процентов издаваемых в Российской Федерации наименований книг;

обеспечить поддержку создания публичных электронных библиотек, сайтов музеев и театров в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, а также размещение в свободном бесплатном доступе в сети Интернет фильмов и спектаклей выдающихся режиссеров кино и театра;

обеспечить увеличение до 1 октября 2012 г. бюджетных ассигнований федерального бюджета на выплату стипендий для деятелей культуры и искусства, творческой молодежи, а также на предоставление грантов для поддержки творческих проектов общенационального значения в области культуры и искусства;

обеспечить создание до 1 марта 2013 г. передвижного фонда ведущих российских музеев для экспонирования произведений искусства в музеях и галереях малых и средних городов, а также создать к 2018 году 27 виртуальных музеев;

увеличить к 2018 году в два раза количество выставочных проектов, осуществляемых в субъектах РФ;

увеличить к 2015 году до 4 тыс. количество государственных стипендий для выдающихся деятелей культуры и искусства и молодых талантливых авторов;

увеличить к 2018 году в целях выявления и поддержки юных талантов число детей, привлекаемых к участию в

творческих мероприятиях, до 8 процентов от общего числа детей.

2. Правительству Российской Федерации совместно с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации:

а) обеспечить до 1 августа 2012 г. разработку нормативных правовых актов, предусматривающих реализацию мер по поэтапному повышению заработной платы работников культуры;

б) разработать до 1 ноября 2012 г. комплекс мер по расширению практики обмена выставками между музеями Российской Федерации, по работе музеев в вечернее и ночное время и обеспечить их реализацию;

в) разработать до 1 ноября 2012 г. комплекс мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов, на обеспечение доступности профессионального образования, включая совершенствование методов профессиональной ориентации детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, на подготовку специализированных программ профессионального обучения инвалидов с учетом особенностей их психофизического развития и индивидуальных возможностей, а также индивидуальных программ реабилитации инвалидов, на создание условий для повышения уровня занятости инвалидов, в том числе на оборудованных (оснащенных) для них рабочих местах.

3. Правительству Российской Федерации, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации предусмотреть при формировании соответственно федерального бюджета и бюджетов субъектов Российской Федерации на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов бюджетные ассигнования на реализацию мер, предусмотренных настоящим Указом.

4. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент Российской Федерации В. ПУТИН

ПРЕЗИДЕНТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

УКАЗ

07.05.2012 № 599

О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки

В целях дальнейшего совершенствования государственной политики в области образования и науки и подготовки квалифицированных специалистов с учетом требований инновационной экономики постановляю:

1. Правительству Российской Федерации:

а) обеспечить реализацию следующих мероприятий в области образования:

внесение в июле 2012 г. в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проекта федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;

разработку и утверждение в декабре 2013 г. Концепции

развития математического образования в Российской Федерации на основе аналитических данных о состоянии математического образования на различных уровнях образования;

проведение до конца декабря 2012 г. мониторинга деятельности государственных образовательных учреждений в целях оценки эффективности их работы, реорганизации неэффективных государственных образовательных учреждений, предусмотрев при реорганизации таких учреждений обеспечение права обучающихся на завершение обучения в других государственных образовательных учреждениях;

разработку и реализацию до конца декабря 2012 г. мер, направленных на повышение эффективности единого государственного экзамена;

повышение до конца июня 2012 г. размера стипендий до величины прожиточного минимума нуждающимся студентам первого и второго курсов, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета по программам бакалавриата и программам подготовки специалиста и имеющим оценки успеваемости «хорошо» и «отлично»;

разработку к июню 2012 г. комплекса мер, направленных на выявление и поддержку одаренных детей и молодежи;

утверждение в июле 2012 г. федеральных государственных образовательных стандартов среднего (полного) общего образования;

осуществление к июню 2013 г. перехода к нормативно-подушевому финансированию образовательных программ высшего профессионального образования, а также повышение нормативов финансирования ведущих университетов, осуществляющих подготовку специалистов по инженерным, медицинским и естественно-научным направлениям (специальностям), предусмотрев при этом, что расчет нормативов осуществляется с учетом особенностей реализации образовательных программ;

разработку и утверждение до конца октября 2012 г. плана мероприятий по развитию ведущих университетов, предусматривающих повышение их конкурентоспособности среди ведущих мировых научно-образовательных центров;

б) обеспечить реализацию следующих мероприятий в области науки:

увеличение объемов финансирования государственных научных фондов, а также исследований и разработок, осуществляемых на конкурсной основе ведущими университетами;

утверждение в декабре 2012 г. программы фундаментальных научных исследований в Российской Федерации на долгосрочный период;

в) обеспечить достижение следующих показателей в области образования:

достижение к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования для детей в возрасте от трех до семи лет;

вхождение к 2020 году не менее пяти российских университетов в первую сотню ведущих мировых университетов согласно мировому рейтингу университетов;

увеличение к 2015 году доли занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, в общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы до 37 процентов;

увеличение к 2020 году числа детей в возрасте от 5 до 18 лет, обучающихся по дополнительным образовательным программам, в общей численности детей этого возраста до 70-75 процентов, предусмотрев, что 50 процентов из них должны обучаться за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета;

увеличение к 2020 году доли образовательных учреждений среднего профессионального образования и об-

разовательных учреждений высшего профессионального образования, здания которых приспособлены для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья, с 3 до 25 процентов;

г) обеспечить достижение следующих показателей в области науки:

увеличение к 2018 году общего объема финансирования государственных научных фондов до 25 млрд рублей;

увеличение к 2015 году внутренних затрат на исследования и разработки до 1,77 процента внутреннего валового продукта с увеличением доли образовательных учреждений высшего профессионального образования в таких затратах до 11,4 процента;

увеличение к 2015 году доли публикаций российских исследователей в общем количестве публикаций в мировых научных журналах, индексируемых в базе данных «Сеть науки» (WEB of Science), до 2,44 процента.

2. Правительству Российской Федерации совместно с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации:

а) принять к сентябрю 2012 г. меры, направленные на ликвидацию очередей на зачисление детей в возрасте от трех до семи лет в дошкольные образовательные учреждения, предусмотрев расширение форм и способов получения дошкольного образования, в том числе в частных дошкольных образовательных учреждениях;

б) подготовить до конца ноября 2012 г. предложения о передаче субъектам Российской Федерации полномочий по предоставлению дополнительного образования детям, предусмотрев при необходимости софинансирование реализации названных полномочий за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета;

в) обеспечить до конца 2013 года реализацию мероприятий по поддержке педагогических работников, работающих с детьми из социально неблагополучных семей.

3. Правительству Российской Федерации совместно с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и общероссийскими объединениями работодателей проработать до конца мая 2013 г. вопрос о формировании многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования, в том числе путем преобразования существующих учреждений начального и среднего профессионального образования в такие центры.

4. Правительству Российской Федерации совместно с общероссийскими объединениями работодателей и ведущими университетами с привлечением ученых Российской академии наук и международных экспертов представить в декабре 2014 г. предложения по проведению общественно-профессиональной аккредитации образовательных программ высшего профессионального образования, в первую очередь по направлениям подготовки (специальностям) в области экономики, юриспруденции, управления и социологии.

5. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент Российской Федерации В. ПУТИН

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

03.12.2012 № 236-ФЗ

**О внесении изменений
в Трудовой кодекс Российской Федерации
и статью 1 Федерального закона «О техническом регулировании»****Статья 1**

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607; 2006, N 27, ст. 2878; 2007, N 17, ст. 1930; N 43, ст. 5084; 2008, N 9, ст. 812; 2011, N 49, ст. 7031) следующие изменения:

1) абзац третий части второй статьи 57 дополнить словами «, или соответствующим положениям профессиональных стандартов»;

2) в статье 143:

а) часть восьмую после слова «служащих» дополнить словами «или с учетом профессиональных стандартов»;

б) часть девятую после слова «служащих» дополнить словами «или профессиональных стандартов»;

3) часть пятую статьи 144 после слова «служащих» дополнить словами «или профессиональных стандартов»;

4) главу 31 дополнить статьей 195.1 следующего содержания:

«Статья 195.1. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта

Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

Порядок разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, а также установления тождественности наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в профессиональных стандартах, устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.»;

5) часть первую статьи 330.2 дополнить словами «, или соответствующим положениям профессиональных стандартов».

Статья 2

Пункт 3 статьи 1 Федерального закона от 27 декабря 2002 года N 184-ФЗ «О техническом регулировании» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 52, ст. 5140; 2007, N 19, ст. 2293; N 49, ст. 6070; 2011, N 30, ст. 4603; N 49, ст. 7025) дополнить словами «, профессиональные стандарты».

Президент Российской Федерации В. ПУТИН

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

29.11.2012 № 2204-р

В соответствии с подпунктом «в» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»:

1. Утвердить прилагаемый план разработки профессиональных стандартов на 2012 - 2015 годы.

2. Минтруду России:

утвердить план-график подготовки профессиональных стандартов в 2013 - 2014 годах;

представлять ежегодно, до 1 марта, в Правительство Российской Федерации доклад о ходе выполнения плана, указанного в пункте 1 настоящего распоряжения.

Председатель Правительства Российской Федерации Д. МЕДВЕДЕВ

УТВЕРЖДЕН
распоряжением Правительства
Российской Федерации
от 29 ноября 2012 г. N 2204-р

План разработки профессиональных стандартов на 2012 - 2015 годы

Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные исполнители
Подготовка проекта постановления Правительства Российской Федерации, предусматривающего утверждение порядка разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов	декабрь 2012 г.	Минтруд России, Минэкономразвития России, Минобрнауки России, Минздрав России, Минфин России, заинтересованные федеральные органы исполнительной власти с участием общероссийских объединений работодателей, общероссийских объединений профсоюзов и автономной некоммерческой организации "Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов"
Формирование экспертного совета по профессиональным стандартам при Минтруде России	январь 2013 г.	Минтруд России, заинтересованные федеральные органы исполнительной власти с участием общероссийских объединений работодателей и общероссийских объединений профсоюзов
Подготовка методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта	I квартал 2013 г.	Минтруд России, заинтересованные федеральные органы исполнительной власти с участием общероссийских объединений работодателей и общероссийских объединений профсоюзов
Разработка макета профессионального стандарта	I квартал 2013 г.	Минтруд России, заинтересованные федеральные органы исполнительной власти с участием общероссийских объединений работодателей и общероссийских объединений профсоюзов
Разработка уровней квалификаций в целях подготовки профессиональных стандартов	I квартал 2013 г.	Минтруд России, Минобрнауки России с участием общероссийских объединений работодателей и общероссийских объединений профсоюзов
Разработка профессиональных стандартов в соответствии с планом-графиком, утвержденным Минтрудом России: не менее 400 профессиональных стандартов в 2013 году; не менее 400 профессиональных стандартов в 2014 году	2013 - 2014 годы	Минтруд России, заинтересованные федеральные органы исполнительной власти, общероссийские объединения работодателей, общероссийские объединения профсоюзов
Создание реестра профессиональных стандартов	2013 год	Минтруд России
Создание информационного ресурса, содержащего сведения о развитии системы квалификаций, разработке и утверждении профессиональных стандартов	IV квартал 2013 г.	Минтруд России, Минкомсвязь России
Создание общедоступной базы данных профессиональных сообществ и их членов	2013 год	Минтруд России, заинтересованные федеральные органы исполнительной власти с участием общероссийских объединений работодателей и общероссийских объединений профсоюзов
Подготовка предложений по дальнейшей разработке профессиональных стандартов на 2015 - 2020 годы	IV квартал 2014 г.	Минтруд России, заинтересованные федеральные органы исполнительной власти с участием общероссийских объединений работодателей и общероссийских объединений профсоюзов
Подготовка предложений по образованию комиссии при Правительстве Российской Федерации по развитию национальной системы квалификаций	IV квартал 2014 г.	Минтруд России, Минобрнауки России, заинтересованные федеральные органы исполнительной власти с участием общероссийских объединений работодателей и общероссийских объединений профсоюзов
Подготовка предложений о поэтапной замене Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих на профессиональные стандарты, утвержденные в установленном порядке	IV квартал 2013 г.	Минтруд России, заинтересованные федеральные органы исполнительной власти с участием общероссийских объединений работодателей и общероссийских объединений профсоюзов
Информационная поддержка реализации плана разработки профессиональных стандартов на 2013 - 2014 годы (проведение конференций, семинаров)	2013 - 2015 годы	Минтруд России, заинтересованные федеральные органы исполнительной власти с участием общероссийских объединений работодателей и общероссийских объединений профсоюзов

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**ПРИКАЗ**

22.01.2013 № 23

О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов

В соответствии со статьей 1951 ТК Российской Федерации Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые Правила разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов.

2. Установить, что Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений устанавливает тождественность наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащихся в профессиональных стандартах.

3. Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации давать разъяснения по вопросам применения Правил разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, утвержденных настоящим постановлением.

4. Реализация федеральными органами исполнительной власти полномочий, установленных настоящим постановлением, осуществляется в пределах установленной Правительством Российской Федерации предельной численности их работников, а также бюджетных ассигнований, предусмотренных федеральным органам исполнительной власти на руководство и управление в сфере установленных функций.

Председатель Правительства Российской Федерации Д. МЕДВЕДЕВ

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 22 января 2013 г. № 23

Правила разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов**I. Общие положения**

1. Настоящие Правила устанавливают порядок разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов.

2. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации координирует разработку профессиональных стандартов.

3. Проекты профессиональных стандартов могут разрабатываться объединениями работодателей, работодателями, профессиональными сообществами, саморегулируемыми организациями и иными некоммерческими организациями с участием образовательных организаций профессионального образования и других заинтересованных организаций (далее - разработчики).

4. В целях согласования проектов нормативных правовых актов и методических рекомендаций по вопросам разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, а также рассмотрения и подготовки экспертных заключений по проектам профессиональных стандартов Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации создает экспертный совет по профессиональным стандартам (далее - экспертный совет).

5. Положение об экспертном совете и его состав утверждаются Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации. Состав экспертного совета формируется из представителей объединений работодателей, саморегулируемых организаций, профессиональных союзов (их объединений), иных некоммерческих организаций, образовательных организаций профессионального образования, федеральных органов исполнительной власти, профессиональных сообществ и других

заинтересованных органов и организаций.

Обеспечение деятельности экспертного совета осуществляется Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

II. Разработка и утверждение профессиональных стандартов

6. Разработка проектов профессиональных стандартов осуществляется в соответствии с утверждаемыми Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации методическими рекомендациями по разработке профессионального стандарта, макетом профессионального стандарта и уровнями квалификаций.

7. Разработка проектов профессиональных стандартов за счет собственных средств осуществляется разработчиками в инициативном порядке.

8. Разработка проектов профессиональных стандартов за счет средств федерального бюджета осуществляется в соответствии с перечнем групп занятий (профессий), утверждаемым Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации с учетом приоритетных направлений развития экономики и предложений экспертного совета, на основе государственных контрактов на выполнение работ по разработке проектов профессиональных стандартов в порядке и на условиях, которые установлены законодательством Российской Федерации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных и муниципальных нужд.

9. Проект профессионального стандарта, по которому проведено обсуждение с представителями работодателей, профессиональных сообществ, профессиональных

союзов (их объединений) и других заинтересованных организаций, представляется разработчиком в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

10. Для рассмотрения проекта профессионального стандарта разработчиком представляются в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации проект профессионального стандарта и следующие документы:

а) пояснительная записка к проекту профессионального стандарта;

б) сведения об организациях, принявших участие в разработке и согласовании профессионального стандарта;

в) информация о результатах обсуждения проекта профессионального стандарта с представителями работодателей, профессиональных сообществ, профессиональных союзов (их объединений) и других заинтересованных организаций.

11. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации отклоняет проект профессионального стандарта, если разработчиком представлен неполный комплект документов, предусмотренных пунктом 10 настоящих Правил.

12. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в течение 10 календарных дней со дня поступления проекта профессионального стандарта информирует разработчика об отклонении проекта профессионального стандарта или о принятии его к рассмотрению.

13. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации размещает проект профессионального стандарта в течение 10 календарных дней со дня его поступления на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» для проведения общественного обсуждения. Срок общественного обсуждения составляет не более 30 календарных дней со дня размещения проекта профессионального стандарта на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

14. По истечении срока общественного обсуждения проект профессионального стандарта по определенной группе занятий (профессий) направляется Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере деятельности, который направляет в течение 15 календарных дней со дня поступления проекта профессионального стандарта в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации свои замечания и предложения.

15. Проект профессионального стандарта и информация о результатах его рассмотрения федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере деятельности, и общественного обсуждения направляются Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в экспертный совет.

16. Экспертный совет рассматривает в течение 30 календарных дней проект профессионального стандарта.

17. По результатам рассмотрения проекта профессионального стандарта экспертный совет готовит заключение с рекомендациями об утверждении, отклонении или о доработке проекта профессионального стандарта.

Проект профессионального стандарта подлежит от-

клонению или признанию нуждающимся в доработке в случае его несоответствия методическим рекомендациям по разработке профессионального стандарта, макету профессионального стандарта и уровням квалификаций, утверждаемым Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

18. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации на основании заключения экспертного совета, предусмотренного пунктом 17 настоящих Правил, принимает в течение 7 календарных дней решение об утверждении профессионального стандарта, либо о направлении проекта профессионального стандарта на доработку, либо об отклонении проекта профессионального стандарта.

19. Проект профессионального стандарта, требующий доработки с учетом заключения экспертного совета, направляется Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации разработчику в течение 7 календарных дней со дня принятия соответствующего решения.

20. Доработанный проект профессионального стандарта направляется разработчиком в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации для повторного рассмотрения экспертным советом в срок, установленный пунктом 16 настоящих Правил.

По результатам рассмотрения экспертным советом проекта профессионального стандарта Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации принимает одно из решений, предусмотренных пунктом 18 настоящих Правил.

21. Решение об отклонении проекта профессионального стандарта принимается Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации на основании заключения экспертного совета с рекомендациями об отклонении и направляется Министерством разработчику в течение 7 календарных дней со дня его принятия.

22. Утверждение профессионального стандарта осуществляется Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации на основании заключения экспертного совета с рекомендациями о его утверждении.

23. Сведения о профессиональном стандарте вносятся в реестр профессиональных стандартов. Создание и ведение реестра профессиональных стандартов осуществляются Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в установленном им порядке.

24. Внесение изменений в профессиональные стандарты осуществляется в порядке, предусмотренном для их разработки и утверждения.

III. Порядок применения профессиональных стандартов

25. Профессиональные стандарты применяются:

а) работодателями при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, разработке должностных инструкций, тарификации работ, присвоении тарифных разрядов работникам и установлении систем оплаты труда с учетом особенностей организации производства, труда и управления;

б) образовательными организациями профессионального образования при разработке профессиональных образовательных программ;

в) при разработке в установленном порядке федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (МИНТРУД РОССИИ)

ПРИКАЗ

30.11.2012 № 565

Об утверждении плана-графика подготовки профессиональных стандартов в 2013-2014 годах

В соответствии с пунктом 2 распоряжения Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2012 года № 2204-р об утверждении плана разработки профессиональных стандартов на 2012-2015 годы приказываю:

1. Утвердить прилагаемый план-график подготовки профессиональных стандартов в 2013-2014 годах.
2. Департаменту оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства организовать совместно с заинтересованными департаментами Министерства реализацию плана-графика подготовки профессиональных стандартов в 2013-2014 годах в соответствии с порядком разработки и утверждения профессиональных стандартов, определяемым Правительством Российской Федерации.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Л.Ю.Ельцову.

Министр М.А.Топилин

Утвержден
приказом Министерства труда
и социальной защиты Российской Федерации
от 30 ноября 2012 г. № 565

План-график подготовки профессиональных стандартов в 2013-2014 годах

№ п/п	Группы занятий (профессий)*	Количество профессиональных стандартов	
		2013	2014
1	Руководители организаций и их структурных подразделений	9	5
2	Специалисты в области естественных, общественных биологических, сельскохозяйственных, технических и родственных наук	15	20
3	Специалисты в области экономики, финансов, управления и права	12	13
4	Специалисты в области архитектуры, проектирования, геодезии, топографии и дизайна	10	10
5	Инженеры и технические специалисты инженерных направлений	30	30
6	Специалисты в области информационных и компьютерных технологий	18	12
7	Работники в области образования	10	15
8	Работники в области здравоохранения	20	11
9	Работники в области искусства, культуры, физической культуры и спорта	13	12
10	Работники средств массовой информации	10	20
11	Работники учреждений социального обслуживания	4	4
12	Работники в сфере общественной безопасности	3	4
13	Административные и офисные работники, занятые подготовкой информации, оформлением документации и ее учетом	10	10
14	Работники сельского и лесного хозяйства, рыболовства и рыбоводства	10	15
15	Рабочие в сфере строительства, добычи и переработки полезных ископаемых, энергетики, промышленности и родственных профессий	110	100
16	Рабочие в сфере транспорта, связи и родственных профессий	20	35
17	Рабочие по изготовлению, ремонту и обслуживанию оборудования, приборов, изделий, инструментов	56	56
18	Рабочие-операторы, аппаратчики и машинисты установок и машин, слесари-сборщики	25	25
19	Работники жилищно-коммунального хозяйства, торговли, общественного питания и гостиничного обслуживания	35	35

* Группы занятий (профессий) и их количество могут быть уточнены в ходе реализации Плана-графика

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (МИНОБРНАУКИ РОССИИ)

Утвержден
Министром образования
и науки Российской Федерации
Д.В. Ливановым
21 февраля 2013 года
№ ДЛ-2/06 вн

График разработки профессиональных стандартов Минобрнауки России

№ п/п	Наименование профессионального стандарта профессионального стандарта*	Ответственный разработчик	Срок разработки
1.	Педагог (педагогическая деятельность в дошкольном, начальном общем, основном общем, среднем общем образовании) (воспитатель, учитель)	Департамент государственной политики в сфере общего образования	IV квартал 2013 года
2.	Специалист в области воспитания (деятельность по социально-педагогическому сопровождению обучающихся)	Департамент дополнительного образования детей, воспитания и молодежной политики	IV квартал 2014 года
3.	Преподаватель (педагогическая деятельность в профессиональном образовании, дополнительном профессиональном образовании, дополнительном образовании)	Департамент государственной политики в сфере высшего образования; Департамент государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО Департамент дополнительного образования детей, воспитания и молодежной политики	IV квартал 2013 года
4.	Специалист в области педагогической психологии (деятельность по психолого-педагогическому сопровождению обучающихся)	Департамент дополнительного образования детей, воспитания и молодежной политики	IV квартал 2014 года
5.	Руководитель образовательной организации (управление в сфере образовании)	Департамент государственной политики в сфере высшего образования; Департамент государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО Департамент государственной политики в сфере общего образования	IV квартал 2013 года
6.	Руководитель научной организации (управление научными исследованиями)	Департамент государственной научно-технической и инновационной политики	IV квартал 2014 года
7.	Научный работник (научная (научно-исследовательская) деятельность)	Департамент государственной научно-технической и инновационной политики	IV квартал 2014 года

* Наименование профессиональных стандартов может быть уточнено в ходе их разработки